**СПИСЪК**

**за допуснатите и недопуснатите кандидати за участие в конкурс за назначаване на държавен служител на свободната длъжност „Главен експерт” – една щатна бройка, отдел „Защита на дейността”, дирекция „Информационно и комуникационно обслужване и сигурност на информацията”, Министерство на външните работи**

Въз основа на преценката, отразена в Протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Комисията, назначена със Заповед на Министъра на външните работи, реши:

**1.Допуска до конкурс** за назначаване на държавен служител на свободната длъжност „Главен експерт” – една щатна бройка, отдел „Защита на дейността”, дирекция „Информационно и комуникационно обслужване и сигурност на информацията”, Министерство на външните работи следния кандидат: **Б. Добрев.**

**2.Няма недопуснати до конкурса кандидати**.

3.Посоченият допуснат кандидат трябва да се яви на първия етап на конкурса – тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност /1 (един) астрономически час/ на **7 март 2023 г. от 10:00 ч. в зала 110 „Антарктида“** в МВнР и да носи валиден български документ за самоличност и химикал, пишещ със син цвят. В случай на допускане на кандидата до втория етап от конкурса - интервю, то той ще се проведе в същата зала в МВнР на **7 март 2023 г. от 13:00 ч.**

**4.Обявява следната система за определяне на резултатите от първия и втория етап на конкурса и относителната им тежест при преценката на качествата на кандидата.**

Писменият етап на конкурса (тестът) ще съдържа 20 въпроса от затворен тип с един възможен верен отговор, който носи по 1 точка. Продължителността на конкурса ще бъде 1 (един) астрономически час. Системата за определяне на резултатите и на минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е следната:

|  |  |
| --- | --- |
| **Брой верни отговори** | **Оценка** |
| 10-12 | 4,00 |
| 13-14 | 4,25 |
| 15-16 | 4,50 |
| 17-18 | 4,75 |
| 19-20 | 5,00 |

В изпълнение на чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, Комисията определи коефициентите, с които се умножават резултатите, получени от писмената и устната част на конкурса, при оформяне на крайната оценка на кандидатите. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част е 4, а коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част е 5.

Комисията определи минимална оценка „4,00“, като при постигнат резултат над минималния на теста, кандидатът ще бъдат уведомен, съгласно чл.37, ал.2 от НПКПМДСл. В съответствие с чл. 42, ал. 1 от Наредбата, Комисията определи минимална оценка „4,00“, при която кандидатът се счита за успешно издържал интервюто. Оценяването се извършва по петстепенна скала.

Окончателните резултати са сбор от резултатите, получени от писмената и устната част, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидата е 45 (4х5+5х5), а минималният за успешно издържан конкурс – 36 (4х4+5х4). на кандидатите, получен от писмената и устната част на конкурса, при оформяне на крайната оценка на кандидатите.

**Председател: - п -**

  **Георги Рачев**