

## При проблеми по отношение на заетостта

При проблеми на работното място, първо следва да се потърси решение в диалог с работодателя. Ако това не даде резултат, следва да се стартира **процедурата за оплаквания** (grievance procedure), която всеки работодател следва да има. В рамките на процедурата следва да се:

- изпрати писмено заявление до работодателя, в което се описват съществуващите проблеми и се дава съответно време за отговор;
- осъществи среща с работодателя и да се обсъди оплакването;
- обжалва решението на работодателя, ако то не предлага решаване на възникналия проблем.

Ако след изпълнение на тези действия няма задоволително решение, може да се заведе **дело в Трибунала по заетостта**. Повече информация може да бъде получена тук:

<https://www.gov.uk/employment-tribunals>

<https://www.employmenttribunals.service.gov.uk/employment-tribunals>