|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | GD CNECT Referat G3 Barrierefreiheit, Mehrsprachigkeit und sichereres Internet |
| Stellennummer in Sysper: | 220514 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Manuela Martra  Anna Sobkiewicz  E-Mail:  [manuela.martra@ec.europa.eu](mailto:manuela.martra@ec.europa.eu)  [anna.sobkiewicz@ec.europa.eu](mailto:anna.sobkiewicz@ec.europa.eu)  4. Quartal 2025  2 Jahre  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: | Ende der Bewerbungsfrist: 25-07-2025 |

**Wer wir sind**

Die Generaldirektion Kommunikationsnetze, Inhalte und Technologien (CNECT) entwickelt und umsetzt Strategien, um Europa für das digitale Zeitalter zu rüsten, indem sie in Forschung, Innovation, Einführung und Einführung vertrauenswürdiger und umweltfreundlicher digitaler Technologien investiert, die unsere Wirtschaft, unsere Wettbewerbsfähigkeit und das Leben der Menschen verbessern.

Die Aufgabe des Sektors „Sichereres Internet“ von CNECT.G.3 besteht darin, Maßnahmen im Rahmen der Europäischen Strategie für ein besseres Internet für Kinder („BIK+“) festzulegen und umzusetzen. Dies umfasst derzeit eine Kombination von Politikbereichen, Unterstützung von Rechtsvorschriften und Programm-/Finanzierungsmaßnahmen, insbesondere:

* Umsetzung und Überwachung der BIK±Strategie;
* Unterstützung und Ergänzung der Umsetzung der Bestimmungen des Gesetzes über digitale Dienste zum Schutz von Minderjährigen;
* Entwicklung und Umsetzung des Aktionsplans gegen Cybermobbing;
* Entwicklung eines EU-Ansatzes für die Altersüberprüfung;
* Koordinierung des Themas „Sichereres Internet“ im Rahmen des Programms DIGITAL (Netz der Safer-Internet-Zentren, EU-Plattform „Besseres Internet für Kinder“ und IT-System zur Unterstützung der Zusammenarbeit der Hotlines bei der Entfernung von Material über sexuellen Kindesmissbrauch und der Lösung zur Altersüberprüfung);
* Unterstützung der Koordinierung und des Erfahrungsaustauschs mit den Mitgliedstaaten durch die Expertengruppe „Sichereres Internet“ und durch die Arbeitsgruppe „Minderjährigerschutz“ des Ausschusses für das Gesetz über digitale Dienste, insbesondere in Fragen der Altersüberprüfung;
* Förderung der Sichtbarkeit der BIK±Strategie und der Zusammenarbeit zwischen Interessenträgern auf EU-, nationaler und internationaler Ebene durch Veranstaltungen wie das Forum „Sichereres Internet“ und den Tag des sichereren Internet.

Dieser dynamische und engagierte Sektor ist in Luxemburg angesiedelt und verfügt über rund sieben Mitarbeiter. Es gibt einen starken Teamgeist und eine freundliche Atmosphäre.

Das Referat CNECT.G.3 (Barrierefreiheit, Mehrsprachigkeit und sichereres Internet) ist auch für die digitale Barrierefreiheit für Menschen mit Behinderungen („Richtlinie über die Barrierefreiheit im Internet“) sowie für die Erforschung und Einführung von Sprachtechnologien zuständig. CNECT G3 arbeitet auch daran, die Beteiligung von Mädchen und Frauen an IKT-Studien und -Berufen zu erhöhen. Ziel ist es, die digitale Dekade zu unterstützen, indem das Leben im Internet zugänglicher, mehrsprachiger und inklusiver sowie für Kinder verbessert wird.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Das Referat CNECT.G.3 bietet eine interessante und anspruchsvolle Position als abgeordneter nationaler Experte für den Sektor „Sichereres Internet“. Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin wird zur Politikgestaltung, zur Unterstützung der Umsetzung des Rechtsrahmens und zum Projektmanagement beitragen, insbesondere bei der Ausarbeitung des Aktionsplans gegen Cybermobbing und in Bezug auf die praktische Umsetzung wirksamerer Instrumente für die Online-Sicherheit von Kindern, einschließlich der Altersüberprüfung.

Die Position bietet die Gelegenheit, den Sektor durch folgende Maßnahmen zu unterstützen:

* Strategisches Denken und Politikentwicklung im Bereich des sichereren Internets, insbesondere Unterstützung der Umsetzung der Strategie für ein besseres Internet für Kinder (BIK+);
* Beitrag zur Ausarbeitung und Umsetzung des Aktionsplans gegen Cybermobbing;
* Beitrag zur Umsetzung der Bestimmungen des Gesetzes über digitale Dienste zum Schutz von Minderjährigen;
* Beitrag zu Briefings und Reden für die Hierarchie und die Kommissionsmitglieder, Ausarbeitung von Antworten auf parlamentarische Anfragen und Anfragen der Bürgerinnen und Bürger zu diesem Thema.
* Pflege und Austausch von Fachwissen und aktuellem Wissen über die Entwicklungen in diesem BIK-Bereich durch rechtliche Analyse, Zusammenarbeit mit Interessenträgern, Mitwirkung und Teilnahme an wichtigen Konferenzen, Seminaren und Netzwerken.
* Ausarbeitung von Beiträgen zur sichereren Nutzung des Internet zu jährlichen Arbeitsprogrammen und erforderlichenfalls zu anderen Rechtstexten;

Die Arbeit umfasst regelmäßige Kontakte mit einer Reihe von Interessenträgern, darunter andere Kommissionsdienststellen, andere EU-Institutionen, Mitgliedstaaten, Hochschulen, Industrie, Strafverfolgung, internationale Organisationen, die Zivilgesellschaft und Jugendvertreter.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Das ideale Profil für die Stelle ist ein Bewerber, der motiviert ist, EU-Maßnahmen im Rahmen der BIK±Strategie zu entwickeln, zu überwachen und umzusetzen (durch eine Mischung aus Finanzierungsmaßnahmen/Politik-/Rechtsinstrumenten) und ein sichereres Internet für Kinder zu fördern.

Gute Kenntnisse der rechtlichen und politischen Aspekte des Kinderschutzes im Internet und der Rechte des Kindes sind eine wesentliche Voraussetzung für Bewerber. Ein rechtlicher Hintergrund oder praktische Erfahrungen mit rechtlichen Analysen sind von Vorteil sowie Erfahrung in der Interaktion mit und der Verwaltung von Multi-Stakeholder-Gruppen.

Er/sie ist in der Lage, unabhängig zu arbeiten, Verantwortung zu übernehmen, Prioritäten zu setzen, pragmatische Lösungen für Probleme zu finden, arbeitet und präsentiert, kann innerhalb kurzer Fristen gute Ergebnisse liefern, ist flexibel und kommuniziert leicht mit Kollegen und Interessenträgern.

Ein Großteil der Arbeiten wird in englischer Sprache ausgeführt, weshalb die Bewerber die Sprache sowohl mündlich als auch schriftlich sehr gut beherrschen sollten.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)