

МОТИВИ

към Наредба за изменение на Наредба № 1 от 2008 г. за условията и реда за атестиране на дипломатическите служители (обн., ДВ, бр. 69 от 2008 г., изм. и доп., бр. 5 и 42 от 2010 г., бр. 6 и 92 от 2013 г., бр. 12 от 2014 г., бр. 81 от 2019 г., бр. 10 от 2020г. и бр. 9 от 2023г.)

С Постановление № 219 на Министерския съвет от 2023 г. е изменен и допълнен Устройствения правилник на Министерството на външните работи, като е създаден чл. 35а, уреждащ функциите на генерална дирекция „Глобални въпроси“, като в ал. 2 е посочено, че генералният директор по глобалните въпроси направлява, координира, контролира и възлага задачи на дирекциите „ООН и глобални въпроси“, „Права на човека“, „Международно право“ и „Външноикономически отношения и сътрудничество за развитие“.

Предвид настъпилите промени в структурата на специализираната администрация на министерството и въвеждането на длъжността генерален директор на генерална дирекция „Глобални въпроси“, с проекта се предлага ежегодната оценка за директорите на дирекции „ООН и глобални въпроси“, „Права на човека“, Външноикономически отношения и сътрудничество за развитие“ и „Международно право“ да не бъде извършвана от постоянния секретар, а от генералния директор, който контролира и възлага задачи на тези дирекции.

С проекта се предлага оценяващ ръководител на директора на дирекция „Информационни и комуникационни системи“ да бъде министърът на външните работи, предвид въведената с Постановление № 219 на Министерския съвет от 2023 г. разпоредба на чл. 24а, ал. 4 в устройствения акт на министерството, според която дейността на дирекция „Информационни и комуникационни системи“ се ръководи и контролира от министъра.

С предложения проект на акт се изменят текстовете, свързани с наименованието на дирекцията, отговаряща за управлението на човешките ресурси.

Съгласно гореизложеното, проектът цели привеждане на наредбата в съответствие със структурата на министерството, променена с Постановление № 219 на Министерския съвет от 2023 г., включително изготвянето на пълна и обективна оценка на дипломатически служители на ръководни длъжности в дипломатическата служба, която да отразява в достатъчна степен изпълнението на служебните задължения за заеманата длъжност в съответствие с целите и функциите на съответното структурно звено в дипломатическата служба.

С проекта на наредба е извършено прецизиране на Формуляра за оценка на дипломатическия служител, като по отделните елементи на показателите, по които се оценява дипломатическият служител е въведено изискване на поставяне на оценка от страна на оценяващия ръководител, с оглед по-пълноценното оценяване на качествата, уменията и резултатите на служителя.

Измененията в наредбата са насочени към осигуряване на нормативната рамка, свързана с извършването на периодично атестиране на дипломатическите служители.

Предложеният проект на наредба не въвежда изисквания, произтичащи от правото на Европейския съюз. Не се транспонират норми от европейското законодателство и не се приемат мерки по прилагането на регламенти.

За издаването на акта не са необходими допълнителни разходи/трансфери/други плащания по бюджета на Министерството на външните работи. Предложеният проект на акт не води до въздействие върху държавния бюджет. Предлаганата уредба няма да окаже финансово въздействие върху гражданите и юридическите лица.

МИНИСТЪР НА ВЪНШНИТЕ РАБОТИ:

ИВАН КОНДОВ