

СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати

за участие в конкурс за назначаване на държавен служител на свободната „Главен експерт” – една щатна бройка, сектор „Регистратури за класифицирана информация“, отдел „Защита на информацията“, дирекция „Сигурност“, Министерство на външните работи

Въз основа на преценката, отразена в Протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Комисията, назначена със Заповед на Министъра на външните работи, реши:

1. Допуска до конкурс следния кандидат: Л. Георгиева-Маркова.
2. Не допуска до конкурс следните кандидати: Н. Новакова и И. Кьосев.

Име на кандидата	Основания за недопускане
Н. Новакова	<p><i>Не са представени необходимите по т. 4 от Обявлението за конкурса документи, удостоверяващи владението на чужд език в съответствие с Наредба № 1 от 14.10.2013 г. за кариерното развитие на дипломатическите служители и ротацията на служителите в дипломатическата служба.</i></p> <p><i>Не е представен необходимият документ по т. 5 от Обявлението: оригинал и копие на удостоверение, издадено вследствие на извършен преглед в специализирано психиатрично заведение, че кандидатът не страда от хронично психическо заболяване.</i></p> <p><i>Представените документи по т. 6 от Обявлението за Конкурса не удостоверяват изпълнението на условията по чл.2, ал.2 и ал.3 от Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията /КДА/, съгласно която се изисква минималният професионален опит, необходим за заемане на длъжността, да включва времето, през което служителят е извършвал дейност в област или области, които са свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика за съответната длъжност, а именно 3 г. професионален опит или минимален ранг - III младши, в съответствие с КДА.</i></p>

И. Кьосев	<p><i>Не са представени необходимите по т. 4 от Обявлението за конкурса документи, удостоверяващи владението на чужд език в съответствие с Наредба № 1 от 14.10.2013 г. за кариерното развитие на дипломатическите служители и ротацията на служителите в дипломатическата служба.</i></p> <p><i>Представените документи по т. 6 от Обявлението за Конкурса не удостоверяват изпълнението на условията по чл.2, ал.2 и ал.3 от Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията /КДА/, съгласно която се изисква минималният професионален опит, необходим за заемане на длъжността, да включва времето, през което служителят е извършвал дейност в област или области, които са свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика за съответната длъжност, а именно 3 г. професионален опит или минимален ранг - III младши, в съответствие с КДА.</i></p>
-----------	---

3. Първият етап на конкурса – тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията – с времетраене 1 (един) астрономически час, да се проведе **на 28 май 2024 г. от 10:00 ч. в зала 112** в Министерството на външните работи. Необходимо е кандидатът да представи валиден български документ за самоличност и да носи химикал, пишещ със син цвят. В случай на допускане на кандидата до втория етап от конкурса - интервю, то той да се проведе в същата зала в МВнР на **28 май 2024 г. от 14:00 ч.** Тестът да съдържа 20 въпроса от затворен тип с един възможен верен отговор, който носи по 1 точка. Системата за определяне на резултатите и на минималния резултат, при който кандидат се счита за успешно издържал теста, е следната:

Брой верни отговори	Оценка
10-12	4.00
13-14	4.25
15-16	4.50
17-18	4.75
19-20	5.00

4. Председателят на комисията да провери, да оцени по петстепенна скала и да нанесе резултата от теста в таблица. Кандидат, постигнал резултат над минималния „4.00“ , ще бъде уведомен в съответствие с чл.37, ал.2 от НПКПМДСл за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

В съответствие с чл. 42, ал. 1 от НПКМДСл, Комисията определи минимална оценка „4.00“, при която кандидатът се счита успешно издържал интервюто. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част е 5, коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част е 5 /чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл/.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от писмения изпит и от интервюто, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидатите е 50 (5x5+5x5), а минималният за успешно издържан конкурс – 40 (4x5+4x5).

Председател: - п -

Константина Иванова