



проценка и паспортизация на произведенията				злоупотреби с хужожествения фонд на МВНР				
<b>2. Корупционен риск – извършване на контролни дейности</b>								
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Изпълнен	Причини при изпълнен
2.1. Независима и обективна оценка на въведените антикорупционни механизми в одитираните структури и процеси.	Организационен	Подпомагане на Министеръра и ръководството на МВНР за въвеждане и прилагане на ефективни контролни дейности, с цел минимизиране на рисковете, включително и корупционния риск.	Постоянен	Брой извършени одитни ангажменти	Среден	Дирекция „ВО“		
2.2. Провеждане на обучение и консултиране на ръководни служители в МВНР относно процеса по управление на рисковете.	Организационен	Подпомагане ръководните служители в МВНР относно идентифициране и управление на рисковете.	Постоянен	Брой извършени одитни ангажменти за консултиране	Средна	Дирекция „ВО“		
2.3. Изготвяне на становища по антикорупционните раздели на плановете и отчетите на задграничните представителства.	Организационен	Изработване на антикорупционни мерки в задграничните представителства	Постоянен	Намалвяване на получаваните сигнали	Средна	Инспекторат		

3. Корупционен риск – предоставяване на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими									
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Изпълнение	Причини при неизпълнение	
<p>3.1.Финализиране на процеса по пускане в експлоатация на единна уеб-базирана платформа за подаване и заплащане на заявления за визи и консулски услуги по електронен път. Тази функционалност дава възможност както за онлайн попълване и подаване на електронни заявления за различните видове услуги, така и предоставя списък на необходимите документи, които следва да се представят, такси и начини на плащане, запазване на час за лично явяване в ДКП.</p>	Организационен	Създаване на строгата отчетност и превантивна мярка за недопускане на грешки и неточности и разминавания при попълване на формулярите и издаването на документи.	Постоянен	Намаляване на сигналите и оплакванията от граждани	Висока	Дирекция „КО“ Дирекция „ИКС“			

3.2. Усъвършенстване и инсталиране на новия консулски модул (визова система) в консулските служби, който предвижда възможност за анализ на процесите от ЦУ на МВНР.	Организационен	Ограничаване на потенциалните възможности за корупционни практики	Постоянен	Минимизиране на влиянието на субективния фактор. Брой на КС с актуализиран консулски модул за 2019 г.	Висока	Дирекция „КО“ Дирекция „ИКС“		
---	----------------	---	-----------	---	--------	---------------------------------	--	--

4. Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиранни професии

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Изпълнен	Причини при неизпълнен
4.1. При разработване и актуализиране на дължностни характеристики на дългосрочно командированите служители (за изпълнение функциите на ЗФАС, УПК, МОД, дипломати и служители в КС), както и на служителите в дирекциите, свързани с обществени поръчки и предоставяне на консулско-административни услуги да се изисква дефиниране на задължения и ангажименти, насочени към превенция на потенциален корупционен риск, както и срещу	Кадрови	Ограничаване на степента на корупционния риск	Постоянен	Брой на утвърдени дължностни характеристики	Средна	Дирекция „ЧР“ Дирекция „БФ“		



потенциални корупционни практики.

5. Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове									
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организация/кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Изпълнен	Причина при неизпълнен	
5.1 Приемане на нова Методика за оценка на корупционния риск в системата на МВНР на база на утвърдена нова Методика от КПКОНПИ за оценка на степента на корупционен риск в администрацията	Промени в нормативната уредба	Прилагане на нова Методика за оценка на корупционния риск на МВНР	2019 г. - в нормативно определен срок за изготвяне на Методика на МВНР	Брой оценени структури в системата на МВНР	Средна	Инспектор ат			
6 Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства									
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организация/кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Изпълнен	Причина при неизпълнен	

6.1 Търсене на възможност за организиране на потенциалната възможност за корупционни практики чрез съвместяване от служителите в задграничните представителства на изпълнителски и контролни функции.	Организационен	Преустановяване на практиката за съвместяване на отчетнически и контролни функции в задграничните представителства	Първи етап до края на 2019 г.	Намаляване на броя на задгранични представителства, където един служител съвместява по заповед МОЛ и контролираща функция.	Висока	Дирекция "ЧР", Дирекция "БФ" Постоянен секретар
<b>7 Мерки за публичност</b>						
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице				Причини за неизпълнение
7.1 Публикуване на сайта на доклада от проверката на декларациите на служителите на МВНР по реда на чл. 35, ал. 1, т. 1 от Закона за предотвратяване на корупцията и отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОНПИ)	Постоянен	Дирекция „Пресцентър“ Дирекция „Човешки ресурси“				
<b>8 Обучения</b>						
Брой на планираните обучения	Теми, по които ще се проведат обучения			Индикатор		

<p>8.1 Своевременното предварително обучение за работа с Националната визова информационна система, която поетапно се внедрява в консулските служби на Република България.</p>	<p>Провеждане на обучения на служителите работещи с Националната визова информационна система в консулските служби на задграничните представителства при инсталиране на системата.</p>		<p>– повишаване административния капацитет на служителите работещи с Националната визова информационна система, чиято дейност има отношение към превенцията на корупцията, измамите и конфликта на интереси;</p>
<p>8.2. Участие в обучения с антикорупционна насоченост на служителите на МВНР чрез включване в специализирани курсове за борба с корупцията.</p>	<p>„Превенция на корупцията в държавната администрация“  Обучения по прилагане на Закона за обществените поръчки  Обучения по новата Методика за оценка на степента на корупционния риск.</p>		<p>-повишаване административния капацитет на служителите по въпроси относно превенция на корупцията, измамите и конфликта на интереси</p>
<p>8.3. Обучения на дългосрочно командированите служители в консулските служби на ЗП.</p>	<p>Провеждане на консулски курс от Дипломатическия институт и дирекция „КО“; „Обучение по прилагане на Европейския регламент за защита на личните данни“.</p>		<p>Брой на обучените служители и резултат от положен изпитен тест. Брой на обучените служители</p>
<p>8.4. Обучение на ръководителите на ЗП по прилагане на Закона за обществените поръчки, спазване на Вътрешните правила за ползване на имотите извън страната и ползване на служебни моторни превозни средства.</p>	<p>„Практики по прилагане на Закона за обществените поръчки и новите промени в тях“. „Прилагане на Вътрешните правила за ползване на имотите извън страната“. „Нови промени и добри практики при прилагането на Вътрешни правила за реда и начина на ползване на МПС в задграничните представителства“.</p>		<p>Брой на обучените ръководители на задгранични представителства.</p>
<p>9</p>	<p>Посочване на възможни начини за подаване на сигнали</p>		

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
На официалната интернет страница на МВнР са обявени адресите на „Приемна“ и Инспектората на МВнР	inspectorat@mfa.bg	Инспекторат МВнР : Телефон: 02/948-2961;  Зелен телефон с номер: 080016070. Обажданията са безплатни и се записват автоматично на телефонен секретар без да се поемат от оператор.  От чужбина се набира с кода на България (+359 800 16 070)	Кутия за подаване на сигнали в „Приемна“ на МВнР : София-1113, ул. „Ал. Жендов“ № 2  Кутия за подаване на сигнали в отдел „Административно обслужване“ на дирекция „КО“ на адрес : София-1113 ул. „Алфред Нобел“ № 2.  Кутии за подаване на сигнали са поставени в приемните на консулските служби към задграничните представителства на Република България	
<b>10. Мерки за защита на лицата, подали сигнали</b>				
Същност на мерките	Опазване на самоличността и личните данни на лица	подали сигнали за корупция или конфликт на интереси.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Вътрешни правила за дейността на Инспектората на МВнР, утвърдени със заповед № 95-00-430/08.11.2012 г. и изменени със заповед № 95-00-599/29.12.2017 г.</li> <li>2. Вътрешни правила за прилагане на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество и на Наредбата за организацията, реда за извършване на проверки на декларациите и установяване на конфликт на интереси в системата на МВнР, утвърдени със Заповед № 95-00637 от 8.11.2018 г.</li> <li>3. Спазване на всички законови задължения, на Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация и на Професионалния кодекс на служителите в Дипломатическата служба от служителите на Инспектората за защита на лица подали сигнали.</li> </ol>	

Съгласувал:



Георг Георгиев

Заместник-министър