

## Приложение № 1

към чл. 16 от Наредбата за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействието

Формуляр за частична предварителна оценка на въздействието* (Приложете към формуляра допълнителна информация/документи)	
<b>Институция: Министерството на външните работи и Министерство на културата</b>	<b>Нормативен акт: Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация</b>
<b>За включване в оперативната програма на Министерския съвет за периода: второто полугодие на 2020г.</b>	<b>Дата: 21.09.2020г.</b>
<b>Контакт за въпроси:</b> Славина Гетова, началник на отдел „Работна заплата и БУТ“ в дирекция „Човешки ресурси“ на Министерството на външните работи, ел. поща: <a href="mailto:Slavina.GETOVA@mfa.bg">Slavina.GETOVA@mfa.bg</a>  Миглена Кацарова, директор на дирекция „Правнонормативна дейност и обществени поръчки“ в Министерството на културата <a href="mailto:m.kacarova@mc.government.bg">m.kacarova@mc.government.bg</a>	<b>Телефон: 02/948 2794</b>  <b>Телефон: 02/94 00 928</b>
<b>1. Дефиниране на проблема:</b> <i>1.1. Кратко опишете проблема и причините за неговото възникване. Посочете аргументите, които обосновават нормативната промяна.</i> -Несъобразени с отговорностите и риска за здравето заплати на служители в институции, пряко ангажирани с дейности по овладяване на пандемията и последствията от Covid-19 и с обслужване и контролни дейности „на терен“ -Липса на нормативна възможност за определяне на по-висок размер на основните месечни заплати на служители в държавната администрация  <i>1.2. Опишете какви са проблемите в прилагането на съществуващото законодателство или възникналите обстоятелства, които налагат приемането на ново законодателство. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).</i>  Правителството одобри нови социално-икономически мерки, като в отговор на епидемичната криза е увеличаването с 30% на разходите за персонал на администрации, които са натоварени с дейности по овладяване на	

пандемията и последствията от Covid-19, включително за служители на първа линия, чиито задължения включват обслужване и контрол „на терен“, с пряк контакт с други лица.

Визират се администрации, в които основните заплати на служителите са по-ниски в сравнение с други институции, в дисонанс с обема на отговорностите им и прекия риск за здравето. Това поражда липса на мотивация и значително текучество на човешкия ресурс на администрациите.

Изпълнението на поетия ангажимент предполага, освен изпълнение на законовите бюджетни процедури, и създаване на нормативна възможност за номинално увеличение на заплатите на заетите в горепосочените администрации.

*Действащите правила на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация допускат увеличение на основните месечни заплати в изрично посочени хипотези. Нито една от тези хипотези не позволява увеличение на заплатите в заложения в пакета от социално-икономически мерки размер – до 30 на сто.*

*Описаните в т.1.1 проблеми не могат да се решат в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности.*

*1.3. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт, или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?*

Последваща оценка на въздействието не е извършвана.

## **2. Цели:**

- Създаване на по-добри възможности за привличане и устойчиво развитие на квалифицирани и мотивирани служители в държавната администрация;
- Въвеждане на по-справедливо заплащане на служители, които са ангажирани с преодоляване на последствията от Covid кризата или с дейности по пряк административен контрол или административно обслужване.

*Посочете целите, които си поставя нормативната промяна, по конкретен и измерим начин и график, ако е приложимо, за тяхното постигане. Съответстват ли целите на действащата стратегическа рамка?*

## **3. Идентифициране на заинтересованите страни:**

### **Преки заинтересовани страни:**

- Служителите от дипломатическата служба, дългосрочно командирани в задгранични представителства на Република България;
- Служителите в Национален институт за недвижимо културно наследство.

**Косвени заинтересовани страни:** няма.

## **4. Варианти на действие:**

### **Вариантите са следните:**

**Вариант 0. Без действие:** Запазване на настоящото положение на всички описани в раздел I проблеми.

**Вариант 1. "Промяна в нормативната уредба":** допълнение на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, с което се дава възможност за еднократно определяне на нови размери на основните месечни заплати на служителите, по-високи с не повече от 30 на сто от досегашния размер.

Вариант 2 е предпочитаният вариант, предвид описаните в раздели 5 и 6 въздействия.

*Идентифицирайте основните регулаторни и нерегулаторни възможни варианти на действие от страна на държавата, включително варианта „Без действие“.*

## **5. Негативни въздействия: Вариантите са следните:**

**Вариант 1. Без действие: Неприемане на проекта на Постановление на Министерския съвет.**

1. Риск от повишаващ се отлив на кадри, висока степен на текучество на фона на завишени отговорности на администрациите, посочени в раздел 3.
2. Затруднено и неефективно изпълнение на дейностите по административно обслужване.

**Вариант 2. Приемане на проекта на Постановление на Министерския съвет**

При този вариант не са идентифицирани негативни въздействия по отношение на всички заинтересовани страни.

*Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални, екологични и други негативни въздействия за всеки един от вариантите, в т.ч. разходи (негативни въздействия) за идентифицираните заинтересовани страни в резултат на предприемане на действията. Пояснете кои разходи (негативни въздействия) се очаква да бъдат второстепенни и кои да са значителни.*

## **6. Положителни въздействия:**

**Вариант 1. Без действие.**

При този вариант не са идентифицирани положителни въздействия по отношение на която и да е от заинтересованите страни.

**Вариант 2. Приемане на проекта на Постановление на Министерския съвет.**

-Създава се възможност за положително въздействие върху заинтересованите страни.

-Увеличаване размерът на заплатите ще спомогне за задържане на настоящите служители в държавната администрация, въпреки пандемичната обстановка и ще допринесе за изграждането на стабилен административен капацитет.

Посочените положителни въздействия засягат всички заинтересовани страни.

*Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални, екологични и други ползи за идентифицираните заинтересовани страни за всеки един от*

*вариантите в резултат на предприемане на действията. Посочете как очакваните ползи кореспондират с формулираните цели.*

### **7. Потенциални рискове:**

Не се идентифицират възможни рискове от приемането на нормативния акт.

*Посочете възможните рискове от приемането на нормативната промяна, включително възникване на съдебни спорове.*

### **8.1. Административната тежест за физическите и юридическите лица:**

Ще се повиши

Ще се намали

Няма ефект

### **8.2. Създават ли се нови регулаторни режими? Засягат ли се съществуващи режими и услуги?**

Не се създават нови регулаторни режими, не се засягат съществуващи режими и услуги.

### **9. Създават ли се нови регистри? Не**

*Когато отговорът е „да“, посочете колко и кои са те*

Не се създават нови регистри.

### **10. Как въздейства актът върху микро-, малките и средните предприятия (МСП)?**

Актът засяга пряко МСП

Актът не засяга МСП

Няма ефект

### **11. Проектът на нормативен акт изисква ли цялостна оценка на въздействието?**

Да

Не

### **12. Обществени консултации:**

Проектът на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация ще бъде публикуван за обществена консултация на Портала за обществени консултации (<http://www.strategy.bg/PublicConsultations>) и на интернет страницата на МВНР и МК, съгласно чл. 26 от ЗНА.

Проектът на Постановление ще бъде съгласуван в съответствие с чл. 32, ал. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

*Обобщете най-важните въпроси за консултации в случай на извършване на цялостна оценка на въздействието или за обществените консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове. Посочете индикативен график за тяхното провеждане и видовете консултациялни процедури.*

### **13. Приемането на нормативния акт произтича ли от правото на Европейския съюз?**

Да

Не

.....

.....  
*Моля посочете изискванията на правото на Европейския съюз, включително информацията по т. 8.1 и 8.2, дали е извършена оценка на въздействието на ниво Европейски съюз, и я приложете (или посочете връзка към източник).*

**14. Име, длъжност, дата и подпис на директора на дирекцията, отговорна за изработването на нормативния акт:**

**Име и длъжност:** Василка Кехайова, за директор на дирекция „Човешки ресурси“ в Министерството на външните работи

**Дата:** 18.09.2020г./ П /

**Име и длъжност:** за Миглена Кацарова, директор на дирекция „Правнонормативна дейност и обществени поръчки“ в Министерството на културата

**Дата:** 21.09.2020г./ П /