

# МОТИВИ

Съгласно чл. 15, ал. 1, т. 8 от Наредба № 1 от 17 юли 2008 г. за условията и реда за атестиране на дипломатическите служители, издадена от министъра на външните работи (обн. ДВ бр. 69 от 2008 г., изм. и доп., бр. 5 от 2010 г., доп., бр. 42 от 2010 г., изм. и доп., бр. 6 от 2013 г., изм., бр. 92 от 2013 г., изм. и доп., бр. 12 от 2014 г.), съгласно който директорът на дирекция "Консулски отношения" изготвя ежегодна оценка работата на ръководителите на задгранични представителства по чл. 23, ал. 2, т. 4 и 5 от Закона за дипломатическата служба. Съгласно чл. 46, ал. 1 от Закона за дипломатическата служба, дипломатическият служител се атестира ежегодно чрез оценка на изпълнението на служебните задължения, като при атестирането се отчитат професионалната квалификация, езиковата подготовка, постигнатите резултати и качеството на изпълнение на служебните задължения. Съгласно чл. 43 от Устройствения правилник на Министерство на външните работи, Дирекция „Консулски отношения“, наред с останалите си компетенции, организира, ръководи, контролира и развива дейността на българските консулски служби зад граница в съответствие с нормативните актове, имащи отношение към дейността на консулските длъжностни лица в задграничните представителства, като изготвя общи указания, осъществява методическо ръководство и дава препоръки за работата на консулските служби към задграничните представителства.

По своята същност, генералните консули, като ръководители на задгранични представителства, осъществяват както консулски, така и политически функции. В тази връзка, законодателят е предвидил специален ред за назначаването им, различен от този предвиден за консулите. Съгласно разпоредбата на чл. 63 от ЗДС, министърът на външните работи внася в Министерския съвет предложения за назначаване на извънредни и пълномощни посланици, постоянни представители при международни правителствени организации и генерални консули. В същия смисъл са и следващите разпоредби на Наредба № 1 от 17 юли 2008 г. регламентиращи освобождаването от длъжност на генералните консули, които се освобождават с решение на Министерски съвет.

Гореописаното, както и естеството на задълженията и правомощията на генералните консули, в качеството им на ръководители на задгранични представителства, които осъществяват не само консулски, но и политически функции, предполага периодичното им атестиране да се извършва от органите по чл. 15, ал. 1, т. 3 от Наредба № 1 от 17 юли 2008 г., тъй като на същите е възложено да извършват оценката на ръководителите на задгранични представителства, чиято дейност наблюдават, съгласно заповед на министъра на външните работи.

Изготвянето на пълна и обективна оценка относно работата на ръководителите на задгранични представителства по чл. 23, ал. 2, т. 4 от Закона за дипломатическата служба, която да отразява в достатъчна степен изпълнението на служебните задължения за заеманата длъжност, предполага същата да бъде извършена от органите по чл. 15, ал. 1, т. 3 от Наредба № 1 от 17 юли 2008 г., а именно генералните директори, които отговарят за осъществяване на

приоритетите във външната политика на правителството, като планират, координират и осигуряват изпълнението им от страна на подчинените им административни структури.

В резултат на описано по-горе и действащата към момента подзаконова нормативна база, съгласно която директорът на Дирекция „Консулски отношения“ следва да оценява лицата по чл. 23, ал. 2, т. 4 от ЗДС, се получават множество формуляри за възражение по оценка на дипломатически служител от страна на лицата по чл. 23, ал. 2, т. 4 от ЗДС, във връзка с поставената им ежегодна оценка. Възраженията и изразеното несъгласие са породени от обективната невъзможност на директора на дирекция „Консулски отношения“ да получи пълна представа относно реализираната от тях работа през съответната година. Същият осъществява методическо ръководство и дава препоръки за работата на консулските служби към задграничните представителства, но е извън компетенциите и предоставените му правомощия да дава оценка за политическата дейност, която същите осъществяват. Такива правомощия са предоставени на директорите на политическите дирекции на МВнР. Дирекция „Консулски отношения“ би могла да осъществи, съгласно предоставените ѝ компетенции в Устройствения правилник на МВнР, единствено оценка на извършената за конкретния период консулска дейност от съответните служители, но не и на реализираната политическа дейност.

Съгласно гореизложеното, проектът цели да бъде преодоляна невъзможността за изготвянето на пълна и обективна оценка, както относно консулската, така и относно политическата работа на ръководителите на задгранични представителства по чл. 23, ал. 2, т. 4 от Закона за дипломатическата служба, която да отразява в достатъчна степен изпълнението на служебните задължения за заеманата длъжност в съответствие с целите и функциите на съответното структурно звено в дипломатическата служба, с която следва да бъдат оценени постигнатите резултати и качеството на изпълнение на служебните задължения на служителите за длъжността, за която се оценяват, проявените професионални качества и потенциал за бъдещо кариерно развитие, професионалният опит и квалификация и езиковата подготовка. Директорът на дирекция „Консулски отношения“ ще продължи да предоставя ежегодна оценка единствено на ръководителите на задгранични представителства по чл. 23, ал. 2, т. 5 от Закона за дипломатическата служба, след получаване на писмено становище от съответната ресорна политическа дирекция на МВнР, в рамките на териториалната ѝ компетентност.